NORDRE LAND KOMMUNE

MØTEINNKALLING
FOR
LØNNSUTVALGET

TID: 18.06.2014 - etter formannskapsmøtet
STED: FORMANNSKAPSSALEN

Eventuelle forfall meldes på telefon 61 11 60 46
Varamedlemmer møter etter nærmere avtale.

SAKSLISTE:

Sak nr.	Innhold:
2/14	URAVSTEMMING TARIFF 2014

NORDRE LAND KOMMUNE, den 10. juni 2014

…….
Liv Solveig Alfstad
ordfører

Lnr.: 11398/14
Arkivsaksnr.: 12/1563
Arkivnøkkel.: 512

Saksbehandler: IBH

Utskrift til:

URAVSTEMMING TARIFF 2014

Sammendrag:

Tariffoppgjøret 2014 gikk til tvungen mekling, og mekleren har lagt fram forslag til tariffrevisjonen 2014. Hovedstyret i KS anbefaler at kommunen stemmer JA i uravstemningen.
Rådmannen anbefaler at Nordre Land kommune sier JA til meklerens forslag til tariffrevisjonen 2014.

Vedlegg:

A-rundskriv 1-2014 Tariffrevisjonen pr 1.5.2014

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):
Ingen

Saksopplysninger:

Tariffoppgjøret 2014 gikk til tvungen mekling med alle forhandlingssammenslutningene, og den 26.05.2014 la mekleren fram forslag til løsning.
Alle parter, henholdsvis KS, LO Kommune, Unio, YS Kommune og Akademikerne Kommune, har anbefalt det framlagte forslaget og resultatet sendes med dette til uravstemning. MFO, SL og Norsk Lektorlag har ikke anbefalt meklerens forslag.

KS anmoder om at medlemmene svarer på uravstemning, og meddeler resultatet så snart som mulig og senest innen fristen 23. juni 2014 kl 1200.

Vurdering:

Hovedstyret i KS anbefaler medlemmene å stemme JA i uravstemningen.
Dersom forslaget aksepteres av alle parter vil forslaget være gjeldende tariffavtale for KS`s tariffområde fra 1. mai 2014.

Lønnselementene i den økonomiske rammen består i hovedsak av tre deler: Generelt tillegg, andre sentrale tillegg og avsetning til lokale forhandlinger. Årslønnsvekstrammen er beregnet til 3,34 % for 2014. Dette er tilsvarende rammen som er blitt framforhandlet i Staten og i Oslo kommune.
Generelt tillegg til ansatte i HTA kap 4 gis med 2,15 %, minst kr 8 500,-. I tillegg gis det egne sentrale tillegg til stillinger på minstelønnstabellen. Virkningstidspunkt for dette er 01.05.14.

Det er avsatt midler til lokale forhandlinger på1% med virkningstidspunkt 01.07.14. Det er gitt føringer til forhandlingene, slik at ledere i HTA kap 4B og 4C skal prioriteres.
Vi hadde til strategikonferansen gitt innspill på at vi ikke ønsket lokale forhandlinger i år dersom det ble vedtatt nytt lønnssystem, fordi det er vanskelig å vurdere konsekvensen av et nytt system ved innføring. Lokaler prioriteringer ville dermed være vanskelig å ivareta på en god måte. Nytt lønnssystem settes imidlertid ikke i kraft før 1. mai 2015; derfor får det ingen innvirkning på årets lokale forhandlinger.
Det er vanligvis lite ønskelig med sentrale føringer til lokale forhandlinger, fordi det kan komme skjevt ut i forhold til lokale prioriteringer. Men å prioritere ledere i kap 4 er i samsvar med våre prioriteringer, fordi vi har mange mellomledere i dette kapittel.

For øvrige endringer i hovedtariffavtalen gjengis deler av rundskrivet:

Fellesbestemmelsene
2.3.1 Heltids-/deltidsstillinger - nytt andre avsnitt
Ved ledighet foretas en gjennomgang av arbeidsplaner og oppgavefordeling for å vurdere sammenslåing av deltidsstillinger.

11.1 Yrkesskade
Bestemmelsen om engangserstatning skal også gjelde når en arbeidstaker blir skadet som følge av vold og/eller trusler fra klient/bruker/elev el. på fritiden og som medfører hel eller delvis arbeidsuførhet eller dødsfall.

12.5 Avlønning av alderspensjonister Reglene om engasjement av alderspensjonister er utvidet til også å gjelde AFP-pensjonister som mottar AFP etter pensjonsordningens ordinære regler (tjenestepensjonsberegnet AFP fra 65 år). Satsen er hevet til kr 180,-.

Pensjonsforhold

Som følge av bl.a. nye uføreregler i folketrygden og Statens pensjonskasse innføres en ny uførepensjonsordning. Den nye uførepensjonsordningen i KS området trer i kraft samtidig med at lovendringene i lov om Statens pensjonskasse iverksettes, mest sannsynlig 1. januar 2015. Se vedlegg til meklingsforslaget for fullstendig tekst til de endrede bestemmelsene.

HTA kapittel 3,4,5 Med unntak av minstelønnssystemet i HTA kapittel 4, se nedenfor, er det avtalt få endringer i lønnskapitlene.
Merk særlig presiseringer i kap. 3.2.3 Seniorpolitiske, kap. 3.3 Kompetanse - læring og utvikling og kap. 4.A.4 Kompetanse.
I kap. 5.2. Årlig lønnsforhandling er henvisningen til pendelvoldgift som tvisteløsning tatt ut.
Partene har i vedlegg 1 (stillingskoder m.v) foretatt en gjennomgang. Noen stillingskoder/rapporteringsbetegnelser som har vært lite i bruk er fjernet eller slått sammen med andre. Det kan fortsatt benyttes lokale stillings-/rapporteringsbenevnelser.
I vedlegg 6 er det foretatt en endring i kravet til innplassering i st.kode 7965 lektor. Videre er det en endring i bestemmelsen om videreutdanning, ved det er innført krav om at videreutdanningen må være i fag som er med i læreplanen i vedkommende skoleslag for at det skal gis stillingskodeendring. KS anbefaler at dette gjelder de som påbegynner utdanningen fra 1.8.2014.
Se meklingsforslagets vedlegg 2 for full oversikt.

Innføring av nytt lønnssystem pr. 1.5.2015
Partene har blitt enige om innføring av nytt lønnssystem i HTA kapittel 4 fra 1.5.2015. Endringene innebærer at alle arbeidstakere som omfattes av systemet skal ha ansiennitetstillegg slik det fremgår av tabellen, jf. meklerens forslag. Tillegget legges i sin helhet til den enkeltes årslønn. I tabellen er det også angitt laveste årslønn for de ulike stillingsgruppene og ansiennitetstrinn. 7

SFS 2213 Undervisningspersonalet for kommunal og fylkeskommunal grunnopplæring Særavtalen er endret på flere punkter, spesielt gjelder dette arbeidstid, arbeidsåret og livsfasetiltak.
Arbeidsårets lengde skal forhandles lokalt med utgangspunkt i elevenes skoleår + 6 dager. Det skal tas særlig hensyn til tid til planlegging, evaluering, kompetanseutvikling m.m. I tillegg kan det ved behov avsettes inntil 4 dager til lærernes for- og etterarbeid, planlegging, evaluering og faglig ajourføring. Dersom de lokale parter ikke kommer til enighet om arbeidsårets lengde, kan hver av partene bringe tvisten inn for sentrale bistandsforhandlinger, som fastsetter endelig løsning.
Dersom de fysiske arbeidsforholdene er tilfredsstillende, har lærerne i utgangspunktet en arbeidstid på skolen med 7,5 timer pr. dag. Innenfor arbeidstiden på skolen legges tid til undervisning slik det framkommer i årsrammer (uendret) for det enkelte fag. Årsrammene for undervisning kan endres ved partsenighet.
Innenfor arbeidstiden på skolen, får lærerne avsatt tid til for- og etterarbeid og faglig ajourføring. Den avsatte tiden sammen med summen av undervisningstimene skal utgjøre minst 1200 timer på årsbasis.
Den delen av årsverket som ikke forutsettes utført som arbeidstid på skolen, disponeres av den enkelte lærer til for- og etterarbeid og faglig ajourføring.
Det innføres livsfasetiltak, slik at lærere har rett til å få redusert undervisningen med inntil 6 % de to første yrkesårene etter fullført faglig og pedagogisk utdanning. Lærere over 58 år har rett til å få redusert undervisningen med inntil 5,8 %, og lærere over 60 år har rett til å få redusert undervisningen med inntil 12,5 %. Nyutdannede lærere og lærere over 60 år disponerer den frigjorte tiden til for- og 8

etterarbeid og faglig ajourføring på skolen, dersom man ikke blir enige om noe annet.
Avtaleperioden er fra 1.8.2014-31.12.2017.

Rådmannen anbefaler at meklerens forslag til tariffrevisjonen 2014 aksepteres, og at vi sier JA til forslaget.

Administrasjonens innstilling:

Rådmannen vil råde Lønnsutvalget til å fatte slikt vedtak:

Nordre Land kommune stemmer JA til meklerens forslag til tariffrevisjonen 2014.

NORDRE LAND KOMMUNE, den 6. juni 2014

Jarle Snekkestad
rådmann

Inger Berit Heimdal